ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZARADAMA ZAPOSLENIH U JAVNOM SEKTORU

Član 1

U Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18 i 42/18) u članu 33 stav 1 tačka 2 poslije riječi „viška" tačka se zamjenjuje tačkom zarezom i dodaje se nova tačka koja glasi:

„3) otpremninu u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa."

Poslije stava 2 dodaje se novi stav koji glasi:

"Uslove, način ostvarivanja prava i iznos otpremnine iz stava 1 tačka 3 ovog člana utvrđuje Vlada, na predlog Ministarstva."

Član 2

U članu 22 stav 1 u grupi poslova C pogrupa 7 zvanje „Starješina organa uprave u sastavu" briše se, a u istoj grupi poslova , u podgrupi 12 zvanje „Pomoćnik starješine organa u sastavu" briše se.

Član 3

Poslije člana 48b dodaje se novi član koji glasi:

"Član 48c

Zaposleni kome prestane radni odnos na osnovu pisanog sporazuma, a ostvari pravo na otpremninu u skladu sa članom 33 stav 1 tačke 3 ovog zakona, ne može zasnovati radni odnos u javnom sektoru, u periodu od pet godina od dana sporazumnog prestanka radnog odnosa.

Ograničenje iz stava 2 ovog člana ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine"

Član 4

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore".

O b r a z l o ž e nj e

I.USTAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavni osnov za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, sadržan je u članu 16 stav 1 tačka 5 Ustava Crne Gore, kojim je propisano da se zakonom, u skladu sa Ustavom, uređuju i druga pitanja od interesa za Crnu Goru.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Zakonom o radu i Zakonom o državnim službenicima i namještenicima predviđeno je pravo zaposlenog na sporazumni raskid radnog odnosa, dok su članom 33 ovog zakona propisani slučajevi kada zaposleni ostvaruje pravo na druga primanja i to: pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju i pravo na otpremninu u slučaju proglašenja tehnološkog viška.
Kako ovim zakonom nije propisano pravo zaposlenog na druga primanja u slučaju sporazumnog raskida radnog odnosa, neophodno je bilo propisati osnov za isto, posebno u postupku optimizacije broja zaposlenih u državnim organima, organima lokalne uprave i ostalim obuhvaćenim ovim zakonom.
Razlog za donošenje ovog zakona je i neophodno usklađivanje sa Zakonom o državnoj upravi, imajući u vidu da u sistemu državne uprave više ne postoje organi uprave u sastavu.

III. OBJAŠNJENJE PREDLOŽENOG RJEŠENJA

Članom 1 predložena je dopuna člana 33 na način da zaposleni ostvaruje pravo na otpreminu u slučaju sporazumnog raskida radnog odnosa i stvara se pravni osnov da Vlada na predlog Ministarstva utvrđuje uslove,način ostvarivanja prava i iznos otpremnine.

Članom 2 predložena je izmjena člana 22 na način da su u grupi C podgrupi 7 i podgrupi 12 brišu zvanja starješina organa uprave u sastavu i pomoćnik starješine organa u sastavu,jer više ne postoje organi uprave u sastavu u skladu sa novim Zakonom o državnoj upravi.

Članom 3 propisuje se dopuna sa članom 48b kojom se propisuje da zaposleni kome prestane radni odnos na ovaj način , ne može zasnovati radni odnos u periodu od pet godina od dana sporazumnog prestanka radnog odnosa, a da se ograničenje ne odnosi na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Članom 4 propisuje se stupanje na snagu zakona.

IV FINANSIJSKA SREDSTVA

Za sporovođenje ovog zakona nije potrebno obezbjeđivati dodatna sredstva u Budžetu Crne Gore.