



CRNA GORA

Ministarstvo _____

Broj: _____
_____, _____. godine

SEKTORSKA ANALIZA

za utvrđivanje predloga prioriternih oblasti od javnog interesa i potrebnih sredstava
za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija
iz Budžeta Crne Gore u 2019. godini

Sektorska analiza se sačinjava na osnovu strateških i planskih dokumenata odnosno propisa u odgovarajućoj oblasti od javnog interesa uz konsultacije sa zainteresovanim nevladinim organizacijama, i predstavlja osnov za utvrđivanje prioriternih oblasti i potrebnih sredstava za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija iz državnog budžeta u narednoj godini, u skladu sa Zakonom o nevladinim organizacijama. Sektorska analiza se priprema u tekućoj za narednu kalendarsku godinu radi blagovremenog planiranja visine sredstava koja će biti opredijeljena na pozicijama ministarstava nadležnih za oblasti koje Vlada utvrdi kao prioritne za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija. Analiza će poslužiti i za pripremu javnih konkursa za raspodjelu sredstava za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija u oblasti koja će biti utvrđena kao prioritna.

1. OBLASTI OD JAVNOG INTERESA U KOJIMA SE PLANIRA FINANSIJSKA PODRŠKA ZA PROJEKTE I PROGRAME NVO

1.1. Navesti u kojim oblastima od javnog interesa (iz člana 32 Zakona o NVO) iz nadležnosti ministarstva planirate finansijsku podršku iz budžeta za projekte i programe NVO:

<input type="checkbox"/> socijalna i zdravstvena zaštita	<input type="checkbox"/> razvoj civilnog društva i volonterizma	<input type="checkbox"/> zaštita životne sredine
<input type="checkbox"/> smanjenje siromaštva	<input type="checkbox"/> evroatlantske i evropske integracije Crne Gore	<input type="checkbox"/> poljoprivreda i ruralni razvoj
<input type="checkbox"/> zaštita lica sa invaliditetom	<input type="checkbox"/> institucionalno i vaninstitucionalno obrazovanje	<input type="checkbox"/> održivi razvoj
<input type="checkbox"/> društvena briga o djeci i mladima	<input type="checkbox"/> nauka	<input type="checkbox"/> zaštita potrošača
<input type="checkbox"/> pomoć starijim licima	<input type="checkbox"/> umjetnost	<input type="checkbox"/> rodna ravnopravnost
<input type="checkbox"/> zaštita i promovisanje ljudskih i manjinskih prava	<input type="checkbox"/> kultura	<input type="checkbox"/> borba protiv korupcije i organizovanog kriminala
<input type="checkbox"/> vladavina prava	<input type="checkbox"/> tehnička kultura	<input type="checkbox"/> borba protiv bolesti zavisnosti
<input type="checkbox"/> druge oblasti od javnog interesa utvrđene posebnim zakonom (navesti koje): ZAŠTITA I ZDRAVLJE NA RADU		

2. PRIORITETNI PROBLEMI I POTREBE KOJE TREBA RIJEŠITI U ____ GODINI FINANSIRANJEM PROJEKATA I PROGRAMA NVO

2.1. Navesti prioritetne probleme u oblasti(ma) iz nadležnosti ministarstva koji se planiraju rješavati finansiranjem projekata i programa nevladinih organizacija. Opis problema obrazložiti koristeći konkretne mjerljive pokazatelje trenutnog stanja i željenog stanja odnosno rješenja, navodeći izvor u kojem su takvi podaci dostupni. Pokazatelji mogu biti informacije iz uporednih analiza, izvještaja, rezultata istraživanja, studija, i drugi dostupni statistički podaci.

Opis problema:

Crna Gora je na dobrom putu da harmonizuje sve propise sa propisima EU, a u narednom periodu će poseban izazov biti njihova implementacija. Na tom putu ekonomski rast Crne Gore, podizanje svijesti o važnosti i postepeno uvođenje zaštite i zdravlja na radu u vaspitno-obrazovni sistem Crne Gore, unapređenje socijalnog dijaloga, poboljšanje prikupljanja statističkih podataka i razvoj baze podataka, informisanje zaposlenih i njihovo učešće u pitanjima koja se odnose na zaštitu i zdravlje na radu i jačanje administrativnih kapaciteta svih aktera u oblasti ZZNR će biti pravci djelovanja, a ujedno i prijedlozi za poboljšanje situacije u ovoj oblasti.

U oblasti zaštite i zdravlju na radu je veoma bitno da zaposleni na radnim mjestima primjenjuju odgovarajuće mjere zaštite i zdravlja na radu koje su propisane primjerenim opasnostima i štetnostima. Da bi se mjere zaštite i zdravlja na radu adekvatno primjenjivale, potrebno je da zaposleni znaju koji su rizici radnog mjesta na kome rade i u skladu s tim poštuju radnu proceduru i adekvatno primjenjuju obezbjeđene propisane mjere zaštite i zdravlja na radu.

Povrede na radu, profesionalne bolesti i bolesti u vezi sa radom smanjuju bruto domaći proizvod i smanjuju dobrobit države i drugih subjekata. Svaka povreda na radnom mjestu i svaka profesionalna bolest koju stekne zaposleni na radnom mjestu za poslodavca je veliki trošak. Umorni, demotivisani i nezadovoljni zaposleni nijesu produktivni, efikasni i kreativni pri radu, a iz toga proizlaze najveći gubici za poslodavca. Efikasnost zaštite i zdravlja na radu zavisi od stepena angažovanosti svih faktora kako kod poslodavca, tako i na svim drugim nivoima.

Kao prioritetni problem koji se obrađuje ovom Sektorskom analizom, pomoću koje će biti finansirani projekti i programi nevladinih organizacija za 2020. godinu, tiču se direktno broja povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom, kao i onih sa smrtnim, teškim i kolektivnim ishodom, konkretno u građevinskom sektoru.

Povrede na radu mogu nastati usred nesrećnih okolnosti ali i kao jedan od razloga jeste to što poslodavci ne poklanjaju dovoljno pažnje zaštiti i zdravlju na radu i obezbjeđivanju sprovođenja mjera zaštite, odnosno uslova na radu koji ne dovode do povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom.

Problem se ogleda u sljedećem:

- broju povreda na radu u odnosu na radno mjesto;
- broju profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom;
- broju povreda na radu koje su uzročno vezane za ispunjavanje radnih obaveza; poboljšanje zdravstvenog stanja zaposlenih (prevencija);
- visini privrednih gubitaka zbog povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom (bolovanja, prijevremene i invalidske penzije).

Usljed ekspanzije gradnje u Crnoj Gori u predhodnom periodu, i postojanja sve većeg broja velikih gradilišta, uključujući kapitalne infrastrukturne projekte, povećanje broja povreda na radu se isključivo veže za oblast građevinarstva. Prikupljanjem i analizom podataka dobijenih od različitih izvora, koji će u nastavku biti predstavljeni, dolazimo do zaključka da je broj povreda na radu upravo ono što ostavlja prostor za alarmaciju čitavog sistema u koji su uključeni različiti činioци iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, a smanjenje broja povreda na radu cilj svin naših aktivnosti, koje slijede nakon zaokruživanja zakonske infrastrukture.

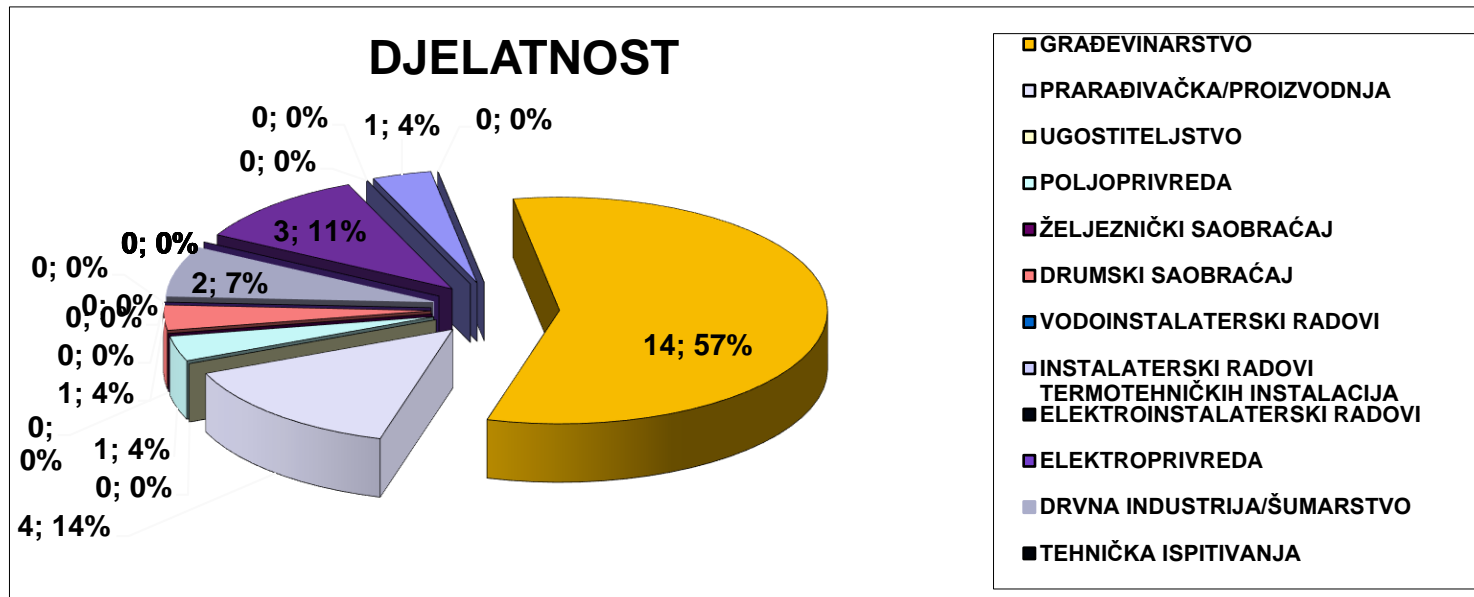
Smatramo da će se opis problema koji se veže za broj povreda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi sa radom, smrtnih, teških i kolektivnih najbolje prikazati određenim statističkim podacima.

Dosadašnjim aktivnostima sprovodili su se određeni projekti koji su direktno vezani za oblast građevinarstva, čime se uticalo na smanjenje broja povreda na radu, ali i samom podizanju svijesti o značaju korišćenja sredstava i opreme lične zaštite na radu i osposobljavanju zaposlenih za bezbjedan rad.

U okviru kampanje "ZAŠTITI SEBE. ZAŠTITI DRUGE" koja je pokrenuta na gradilištima u Crnoj Gori u okviru ESAP projekta (Evropska platforma za zapošljavanje i socijalna pitanja) Inspekcija rada je obavila 231 nadzor u građevinskoj djelatnosti u obje nadzorne oblasti (radni odnosi i zapošljavanje i zaštita i zdravlje na radu). Zajedničkih nadzora sa inspektorima za strance Ministarstva unutrašnjih poslova i inspektorima Poreske uprave je bilo ukupno 62, na 35 različita gradilišta u Crnoj Gori. Prilikom zajedničkih nadzora utvrđeno je 143 nepravilnosti, ukupno je zatečeno 514 radnika, od čega je 106 bilo u neformalnom radu (rad „na crno“) i to 14 državljanina Crne Gore i 92 strana državljanina.

U narednom periodu, pogotovo nakon harmonizacije regulative nas očekuje još kompleksnija saradnja, kada je riječ prije svega na implementaciji iste i podizanju javne svijesti. Zajedničkim djelovanjem svih aktera na polju zaštite i zdravlja na radu, stvaraju se uslovi za obezbjeđivanjem zdravih radnih mjesta. Za period 2008-2017 godine broj povreda na radu u Crnoj Gori je zajedničkim naporima svih aktera smanjen za 51,79%. **U toku 2017. godine najveći broj povreda na radu je bio u građevinskoj djelatnosti 39%, ali je to smanjenje od 43% u odnosu na 2008. godinu kada je taj procenat bio 82%.** Cilj nosioca politika iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, ali i društva kao cjeline jeste smanjenje ukupnog broja povreda na radu, naročito u dijelu građevinarstva, gdje je i taj broj najveći.

Podaci (analize, studije, statistički izvještaji, itd.) koji pojašnjavaju navedeni problem												Izvor(i) podataka		
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018			
SMRTNE	12	11	4	5	7	6	6	9	4	5	9	Godišnji izvještaji Ministarstva rada i socijalnog staranja; - Polugodišnji izvještaji ministarstva rada i		
TEŠKE	57	43	54	19	40	37	45	26	14	22	17			
KOLEKTIVNE	1	2	1	1	2	1	2	1	3	0	2			
UKUPNO	70	56	59	25	49	44	53	36	21	27	28			
Iz narednog grafika možemo zaključiti da je najveći broj povreda na radu koje se dešavaju u Crnoj Gori upravo u građevinarstvu.														



Za period 2008-2017 godine broj povreda na radu u Crnoj Gori je zajedničkim naporima svih aktera smanjen za 51,79%. U toku 2017. godine najveći broj povreda na radu je bio u građevinskoj djelatnosti 39%, ali je to smanjenje od 43% u odnosu na 2008. godinu kada je taj procenat bio 82%. Cilj nosioca politika iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, ali i društva kao cjeline jeste smanjenje ukupnog broja povreda na radu, naročito u dijelu građevinarstva, gdje je i taj broj najveći.

- socijalnog staranja;
- Godišnji izvještaji Uprave za inspekcijske poslove;
- Izvještaji o završnim mjerilima koje smo u obavezi da dostavljamo Evropskoj komisiji;
- Izvještaji Fonda za zdravstveno osiguranje, Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore, ovlašćene zdravstvene ustanove za zdravstvenu zaštitu zaposlenih i druge zdravstvene ustanove koji

su dužni da u vezi sa dostavljanjem podataka o povredama na radu, profesionalnim bolestima, bolestima u vezi sa radom i invalidima rada, sarađuju sa organom državne uprave nadležnom za poslove rada i da te podatke obezbjeđuju na zahtjev i mjesečno, a za svaku kalendarsku godinu, najkasnije do 28. februara naredne godine;

- Studija Crne Gore koja je

	<p>urađena u saradnji sa BalCan OSH mrežom “Podizanje kapaciteta i jačanje uloge regionalnih građevinskih organizacija u unapređenju uslova rada preko dijaloga sa javnim institucijama”, koja je finansirana od strane Evropske unije;</p>
--	---

2.2. Navesti ključne strateško-planske dokumente odnosno propise koji prepoznaju važnost problema identifikovanih pod tačkom 2.1., kao i specifične mjere/djelove tih dokumenata koji su u vezi sa identifikovanim problemima.

Naziv strateškog/planskog dokumenta/propisa	Naziv poglavlja/ mjere/ aktivnosti
<ul style="list-style-type: none"> Pravilnik o mjerama zaštite na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima* (“Službeni list Crne Gore”, broj 020/19); 	<p>Poglavlje 19. Socijalna politika i zapošljavanje</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Zakon o zaštiti i zdravlju na radu ("Službeni list Crne Gore", br. 034/14 i 044/18); • Zakon o potvrđivanju Konvencije Međunarodne organizacije rada broj 167 o bezbjednosti i zdravlju u građevinarstvu 	<p>Pravna tekovina Evropske unije u oblasti socijalne politike i zapošljavanja tiče se područja radnog prava, zdravlja, sigurnosti na radu, jednakog tretiranja muškaraca i žena po pitanjima zapošljavanja i socijalne sigurnosti, politike zapošljavanja, socijalnog dijaloga. Osim toga, postoje posebna obavezujuća pravila za sve države članice Unije u pogledu zabrane diskriminacije po osnovu rase i etničke pripadnosti, religije i vjere, invaliditeta, starosne dobi i seksualne orijentacije.</p>
---	---

2.3. Obrazložiti na koji način nevladine organizacije mogu doprinijeti rješavanju problema identifikovanih pod tačkom 2.1., koje aktivnosti su prihvatljive za postizanje željenog rezultata, kako se planira praćenje i vrednovanje doprinosa rješavanju pomenutih problema. Navesti konkretne mjerljive pokazatelje/indikatore za praćenje doprinosa nevladinih organizacija rješavanju identifikovanih problema i izvore verifikacije učinjenog.

Opis načina doprinosa nevladinih organizacija u rješavanju problema	Konkretni mjerljivi pokazatelji doprinosa nevladinih organizacija	Izvor(i) podataka
<p>U cilju rješavanja identifikovanih problema od nevladinih organizacija se očekuje da realizuju određene projekte i programe, a sve u cilju smanjenja broja povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom, teških, smrtnih i onih sa kolektivnim ishodom.</p> <p>Jačanje politike koja se bavi zaštitom i zdravljem na radu uključujući integrisanje mjera zaštite u sve sektorske politike, kako bi se smanjio privredni gubitak zbog povreda na radu zaposlenih u građevinskom sektoru.</p>	<p>Doprinos nevladinih organizacija biće mjerljiv kroz sljedeće indikatore:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Broj realizovanih istraživanja i analiza stanja zaštite i zdravlja na radu u odnosu na predhodne godine; • Smanjenje broja povreda na radu u odnosu na radno mjesto; • Smanjenje broja povreda na radu koje su uzročno vezane za ispunjavanje radnih obaveza; • Smanjenje privrednih gubitaka koji za posljedicu imaju broj povreda na radu; 	<ul style="list-style-type: none"> - Godišnji izvještaji Ministarstva rada i socijalnog staranja; - Polugodišnji izvještaji ministarstva rada i socijalnog staranja; - Godišnji izvještaji Uprave za inspeksijske poslove; - Izvještaji o završnim mjerilima koje smo u obavezi da dostavljamo Evropskoj komisiji; - Izvještaji Fonda za zdravstveno osiguranje, Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore, ovlašćene zdravstvene ustanove za zdravstvenu zaštitu zaposlenih i druge zdravstvene ustanove koji su

Obzirom da su u dosadašnjem tekstu jasno definisani kako problemi tako i krajnji ciljevi ali i mogući korisnici programa i projekta, od nevladinih organizacija koje će dobiti priliku da finansiraju svoje projekte kroz javni konkurs "Gradimo zaštitu i zdravlje na radu za XXI vijek", očekuju su sljedeće aktivnosti:

- Istraživačke aktivnosti u cilju pripremanja podloga za kvalitetnu primjenu mjera zaštite i zdravlja na radu;
- Unapređenje uslova rada i podsticanje razvoja mjera zaštite na rada kroz organizovanje niza naučnih i stručnih skupova, koji će direktno biti vezani za podsticanje radnog ambijenta u prepoznatim građevinskim kompanijama, gdje će kao nosioci glavnih aktivnosti upravo biti investitori;
- Presentovanje najnovijih naučnih i stručnih dostignuća u oblasti zaštite i zdravlja na radu, kroz organizovanje seminara, okruglih stolova, panel diskusija, debata, konferencija na temu, zaštita i zdravlje na radu na privremenim ili pokretnim gradilištima;
- Obilazak privremenih i pokretnih gradilišta sa timom sastavljenim od stručnjaka iz razmatrane oblasti, kako bi na licu mjesta najveći broj

- Broj obuhvaćenih investitora koji su prošli dodatne obuke, seminare, okrugle stolove, konferencije;
- broj dodatno edukovanih zaposlenih u građevinskom sektoru u cilju konstantnog korišćenja sredstava i opreme lične zaštite na radu;
- angažovanje stručnjaka iz oblasti zaštite i zdravlja na radu;
- broj privremenih i pokretnih gradilišta koji su projektima i programima uključeni u plan obilaska;
- nivo uključenosti medija;

dužni da u vezi sa dostavljanjem podataka o povredama na radu, profesionalnim bolestima, bolestima u vezi sa radom i invalidima rada, sarađuju sa organom državne uprave nadležnom za poslove rada i da te podatke obezbjeđuju na zahtjev i mjesečno, a za svaku kalendarsku godinu, najkasnije do 28. februara naredne godine;

- Studija Crne Gore koja je urađena u saradnji sa BalCan OSH mrežom "Podizanje kapaciteta i jačanje uloge regionalnih građevinskih organizacija u unapređenju uslova rada preko dijaloga sa javnim institucijama", koja je finansirana od strane Evropske unije;
- Izveštaji o potvrđenim Konvencijama Međunarodnoj organizaciji rada.

<p>zaposlenih u građevinskom sektoru bili upoznati sa svojim pravima, obavezama ali i odgovornostima;</p> <ul style="list-style-type: none">• Pripremanje idejnih rješenja, distribucija, flajera o najvećim opasnostima od kojih prijeti povreda na radu, a to je po dosadašnjim podacima, upravo pad sa visine;• Organizovanje sudijskih i ekspertskih posjeta, kako bi se razmjenila najbolja iskustava i promovisale društveno odgovorne kompanije, koje u svojim evidencijama imaju najmanji broj povreda na radu;• Savjetima i preporukama uticati na preraspodjelu radnog vremena za rad na odtvorenom u uslovima ekstremno visokim i niskih temperature;• Stvaranje modela za omogućavanje pristupa izvorima stručne pomoći za rješavanje konkretnih problema u oblasti zaštite i zdravlja na radu;• Okupljanje i motivacija stručnih lica za poslove zaštite na radu, kao i koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izrade projekta i koordinatora za zaštitu i zdravlje na radu u fazi izvođenja radova, u cilju lakšeg propoznavanja konkretnih problema sa kojim se suočavaju zaposleni različitih stručnih		
---	--	--

<p>kvalifikacija i oprediljenih specijalnosti za pojedine poslove na privremenim i pokretnim gradilištima;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kontinuirano informisanje javnosti o bilansu stanja povreda na radu u građevinskom sektoru. 		
--	--	--

3. OSTVARIVANJE STRATEŠKIH CILJEVA

3.1. Navesti ključne strateške ciljeve iz sektorske nadležnosti čijem će ostvarenju u 2019. godini doprinijeti projekti i programi nevladinih organizacija.

Strateški cilj(evi) čijem ostvarenju će doprinijeti javni konkurs za projekte i programe nevladinih organizacija u _____. godini	Način na koji će javni konkurs za projekte i programe nevladinih organizacija doprinijeti ostvarenju strateških ciljeva (ukratko opisati)
<ul style="list-style-type: none"> - Jedno od mjerila zatvaranja poglavlja 19 Socijalna politika i zapošljavanje, jeste implementacija Zakona o zaštiti i zdravlju na radu, gdje je kao cilj posljednim izmjenama i dopunama navedenog Zakona, koji se usklađivao sa relevantnim Direktivama EU, stavljen akcent na upravo na oblast građevinarstva. (Zakon o zaštiti i zdravlju na radu) - Sprovođenje minimalnih zahtjeva koje poslodavac treba da ispuni u obezbjeđivanju mjera zaštite i zdravlja na radu prilikom izvođenja radova na privremenim ili pokretnim gradilištima (Pravilnik o mjerama zaštite na privremenim i pokretnim gradilištima*). - Saradnja i konsultovanje sa zaposlenim, predstavnikom zaposlenih i sindikatom gdje je poslodavac, zaposleni, 	<p>Javni konkurs Ministarstva rada i socijalnog staranja za finansiranje projekata i programa nevladinih organizacija u 2020. godini, u oblasti zaštite i zdravlja na radu, doprinijeće opštem unapređenju zaštite i zdravlja na radu u Crnoj Gori, sa akcentom na zaposlene u građevinskom sektoru.</p> <p>Analiza stanja, potreba i uslova za razvoj ukupnih i pojedinačnih prepoznatih ciljeva, koji kao rezultat djelovanja daju smanjenje broja povreda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi sa radom, a naročito, teških, smrtnih i kolektivnih, predstavljaju inicijalni korak od presudne važnosti za obezbjeđivanjem sigurnog i zdravog radnog mjesta.</p> <p>Aktivnosti koje se odnose na edukaciju, upoznavanje sa primjenom standard kvaliteta u oblasti zaštite i zdravlja na radu,</p>

<p>predstavnik zaposlenih i sindikat dužni su da sarađuju i konsultuju se u postupku utvrđivanja njihovih prava, obaveza i odgovornosti koja se odnose na zaštitu i zdravlje na radu (Zakon o potvrđivanju Konvencije Međunarodne organizacije rada broj 167 o bezbjednosti i zdravlju u građevinarstvu)</p>	<p>jačanje kvaliteta rada i uloge stručnih lica koji imaju obaveze ali i odgovornosti u sprovođenju mjera zaštite, podizanje svijesti, razmjena dobre prakse kroz afirmaciju društveno odgovornih kompanija, informisanje i unapređenje znanja iz ove oblasti za sve aktere u procesu rada.</p> <p>Takođe, podrškom projektima i programima u oblasti zaštite i zdravlja na radu, doprinjeće se ostvarivanju propisanog javnog interesa, gdje je ova oblast i prepoznata, ali i opštem funkcionisanju društva kao cjeline, uzimajući u obzir da motivisani i zdravi zaposleni donose i najbolji prosperitet kompanije.</p>
--	--

4. JAVNI KONKURSI ZA FINANSIRANJE PROJEKATA I PROGRAMA NVO - DOPRINOS OSTVARENJU STRATEŠKIH CILJEVA IZ SEKTORSKE NADLEŽNOSTI MINISTARSTVA

4.1. Navesti javne konkurse koji se predlažu za objavljivanje u ____ godini u cilju doprinosa ostvarenju strateških ciljeva iz sektorske nadležnosti (iz tačke 3.1.), uz prijedlog potrebnih iznosa. Ukoliko postoji mogućnost preklapanja s javnim konkursima iz nacionalnih, sredstava EU ili drugih vanjskih fondova iz nadležnosti neke druge institucije, navesti s kojim organom je potrebno koordinirati oblasti finansiranja.

Naziv javnog konkursa	Iznos	Drugi donatori s kojima je potrebno koordinirati oblasti finansiranja
"Gradimo zaštitu i zdravlje na radu za XXI vijek!"	300 000 eura	

4.2. Navesti ko su predviđeni glavni korisnici projekata i programa koji će se finansirati putem javnog konkursa. Ukratko navesti glavna obilježja svake grupe korisnika, njihov broj i njihove potrebe na koje projekti i programi treba da odgovore u ____ godini.

Opis glavnih grupa korisnika, njihov broj i potrebe

Glavni korisnici projekta biće zaposleni u građevinskoj djelatnosti, kojih po podacima Monstata u Crnoj Gori ima 10 795. Zaposleni u navedenoj djelatnosti, kao prepoznata osjetljiva grupa, biće obuhvaćeni projektima i programima koje će sprovoditi nevladin sektor, a sve u cilju primjene mjera zaštite i zdravlja na radu i smanjenju broja povreda na radu, naročito kolektivnih i onih sa smrtnim ishodom.

Osim zaposlenih, korisnici projekata i programa jesu i 2 473 građevinske kompanije, koje su dužne da sprovode mjere zaštite i zdravlja na radu, i obezbjede zaposlenima sigurno i zdravo radno mjesto.

4.3. Navesti očekivani ukupni broj ugovorenih projekata, odnosno ugovora koji se planira zaključiti s nevladinim organizacijama na osnovu javnog konkursa.

Očekivani broj projekata koji se planira finansirati / broj ugovora koje se planira zaključiti s NVO	
Naziv javnog konkursa	“Gradimo zaštitu i zdravlje na radu za XXI vijek!”

4.4. Navesti najviši i najniži iznosi finansijske podrške koju će biti moguće ostvariti na osnovu pojedinačnog javnog konkursa navedenog u tački 4.1.

Naziv javnog konkursa:	
Najniži iznos finansijske podrške koju će biti moguće ostvariti na osnovu javnog konkursa: 15 000 EURA	Najviši iznos finansijske podrške koju će biti moguće ostvariti na osnovu javnog konkursa: 50 000 EURA

NAPOMENA: stavom 4 člana 32ž Zakona o NVO, definisano je: **“Ukupan iznos sredstava koja se na osnovu javnog konkursa mogu dodijeliti nevladinoj organizaciji za finansiranje projekta, odnosno programa, ne može preći 20% od ukupno opredijeljenih sredstava koja se raspodjeljuju na osnovu tog konkursa.”**

5. KONSULTACIJE SA ZAINTERESOVANIM NEVLADINIM ORGANIZACIJAMA

5.1. Navesti na koji način je u skladu sa važećim propisima obavljen proces konsultovanja NVO u procesu pripreme sektorske analize.

Metoda konsultacija (npr. web, email, konsultativni sastanak, itd.)	Datumi sprovedenih konsultacija	Naziv NVO koje su učestvovale u konsultacijama

6. KAPACITETI ZA SPROVOĐENJE JAVNOG KONKURSA

6.1. Navesti broj službenika/ica i spoljnih saradnika koji će biti zaduženi za sprovođenje javnog konkursa i praćenje realizacije finansiranih projekata i programa nevladinih organizacija (uključujući najmanje jednu terensku posjetu, prilikom koje će se provjeravati izvršavanje ugovornih obaveza, namjensko trošenje sredstava, te postizanje rezultata planiranih javnim konkursom i odobrenim projektom/programom).

Naziv javnog konkursa	Broj službenika/ica zaduženih za sprovođenje javnog konkursa i praćenje finansiranih projekata i programa nevladinih organizacija	Imena službenika/ica zaduženih za sprovođenje javnog konkursa i praćenje finansiranih projekata i programa nevladinih organizacija
“Gradimo zaštitu i zdravlje na radu za XXI vijek!”	4	Danijela Šuković Jovana Bošković Maja Mijović Mejra Šahmanović

Ovjera ministra:

_____ Ime i prezime	M.P.	_____ Potpis
------------------------	------	-----------------